

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ТОО «ДИК Ойл»
Баудияров А.Б.
« 09 » 2025 г.



**Политика беспристрастности
Органа по подтверждению соответствия персонала
ТОО «ДИК Ойл»**

Понимая важность беспристрастности при проведении работ по сертификации персонала, руководство ОПС П ТОО «ДИК Ойл» берет на себя обязательства при проведении работ по сертификации персонала, управлять конфликтами интересов и гарантирует объективность деятельности органа по сертификации ОПС-П ТОО «ДИК Ойл». Орган по подтверждению соответствия персонала гарантирует соблюдение Политик ТОО «Национальный центр аккредитации» в области качества (ПК 01-09.02 ред.16 от 17.05.2023 г.) и обеспечения беспристрастности (П 01-04.13 ред. 4 от 17.05.2023 г.)

Беспристрастность ОПС П ТОО «ДИК Ойл» обеспечивается тем, что ОПС П является административно, экономически и юридически независимым от сторон, заинтересованных в сертификации.

Статус независимости обеспечивается:

- отсутствием совместных коммерческих интересов с Заказчиками при проведении сертификации;
- оплата работ персонала и экспертов, привлекаемых для работ по сертификации, проводится в соответствии с заключенными трудовыми договорами и не зависит от объема выполняемых работ;
- исключением возможность давления на персонал, осуществляющий сертификацию, которое может повлиять на выводы или результаты работы, в том числе со стороны руководителей ОПС П ТОО «ДИК Ойл»;
- персонал ОПС П ТОО «ДИК Ойл» обладает необходимой компетентностью для выполнения работ по сертификации в заявленной области аккредитации;
- решение о выдаче сертификата принимает эксперт, не принимающий участие в сертификационных экзаменах или комиссионно.

Возможности **конфликтов интересов** при проведении работ по сертификации и угроз беспристрастности рассматриваются Комиссией по беспристрастности.

Руководство берет на себя обязательства осуществлять мероприятия по устранению и сведению к минимуму угроз беспристрастности на основе решений, принятых Комиссией по беспристрастности.

Руководство обеспечивает, чтобы весь персонал органа по подтверждению соответствия, как внутренний, так и внешний, или комиссии, которые могут повлиять на деятельность в области сертификации, действовали беспристрастно и не позволяли коммерческому, финансовому или иному давлению компрометировать беспристрастность.

Руководство требует от персонала (как внутреннего, так и внешнего) исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для органа по подтверждению соответствия.

Руководитель ОПС П

Дуйсенов К.Е.