

СТ РК ISO 14065-2022 Орган по валидации и верификации ТОО «ДИК Ойл»	Руководство по качеству РК-ОВ-01	Редакция: 2 Изменение: 0	стр. 1 из 1
--	-------------------------------------	-----------------------------	-------------



### **Политика беспристрастности Органа по валидации и верификации ТОО «ДИК Ойл»**

**Понимая** важность беспристрастности при проведении работ по валидации и верификации парниковых газов, руководство ОВ ТОО «ДИК Ойл» берет на себя обязательства при проведении работ по валидации и верификации парниковых газов, управлять конфликтами интересов и гарантирует объективность деятельности ОВ ТОО «ДИК Ойл».

**Беспристрастность** ОВ ТОО «ДИК Ойл» обеспечивается тем, что ОВ является административно, экономически и юридически независимым от сторон, заинтересованных в валидации и верификации парниковых газов.

**Статус независимости** обеспечивается соблюдением:

- отсутствие совместных коммерческих интересов с Заказчиками при проведении валидации и верификации парниковых газов;
- оплата работ персонала, привлекаемых для работ по валидации и верификации парниковых газов, проводится в соответствии с заключенными трудовыми договорами и не зависит от объема выполняемых работ;
- исключена возможность давления на персонал, осуществляющий валидацию и верификацию парниковых газов, которое может повлиять на выводы или результаты работы, в том числе со стороны руководителя ОВ ТОО «ДИК Ойл»;
- персонал ОВ ТОО «ДИК Ойл» обладает необходимой компетентностью для выполнения работ по валидации и верификации парниковых газов в заявленной области аккредитации;

Возможности **конфликтов интересов** при проведении работ по валидации и верификации парниковых газов и угроз беспристрастности рассматриваются Комиссией по беспристрастности.

Руководство берет на себя обязательства осуществлять мероприятия по устранению и сведению к минимуму угроз беспристрастности на основе решений, принятых Комиссией по беспристрастности.

Руководство обеспечивает, чтобы весь персонал органа по валидации и верификации парниковых газов, как внутренний, так и внешний, или комиссии, которые могут повлиять на деятельность в области валидации/верификации ПГ, действовали беспристрастно и не позволяли коммерческому, финансовому или иному давлению компрометировать беспристрастность.

Руководство требует от персонала (как внутреннего, так и внешнего) исключения сокрытия любых известных им ситуаций, которые могут представлять конфликт интересов для них или для органа.

**Разработал :** **Руководитель ОВ ТОО «ДИК Ойл» Дуйсенов К.Е.**